

Le Prix d'excellence Debra-Armstrong pour l'ensemble des réalisations en ressources humaines a été créé en l'honneur de Deb pour son apport à notre domaine depuis plus de 42 ans. Membre fondatrice de notre association, leader dans l'établissement de l'agrément dans notre domaine et membre honoraire à vie, elle est un exemple à suivre en tant que conseillère en ressources humaines et en tant qu'être humain.

Malheureusement, Deb est décédée trop tôt à l'âge de 62 ans, le 5 février 2021, des suites d'un cancer du sein. Bien qu'elle ait quitté ce monde, elle a laissé un héritage dans le nôtre.

Deb a obtenu un baccalauréat en administration des affaires à l'Université du Nouveau-Brunswick en 1979, puis a poursuivi ses études pour obtenir une maîtrise en relations industrielles à l'Université de Toronto en 1985. Ses agréments de longue date en matière de tests Myers-Briggs et d'intelligence émotionnelle l'ont amenée à soutenir des équipes et des personnes de différents paliers au sein de nombreux organismes.

Sa carrière a débuté en 1979 en tant que consultante en avantages sociaux et en rémunération à Toronto. C'est en tant qu'assistante d'enseignement pour étudiants diplômés à l'Université de Toronto en 1983 qu'elle a trouvé l'étincelle qui l'a amenée à devenir une professeure bien connue et respectée à l'Université du Nouveau-Brunswick pendant plus de 36 ans. Ses contributions, notamment en tant que directrice du programme MBA de l'UNB, ont influencé ses étudiants du monde entier. Pendant son mandat à l'UNB, elle a été choisie par la mairesse Elsie Wayne pour recevoir une formation de négociatrice axée sur les intérêts afin d'aider aux futures négociations municipales.

« Deb a contribué à déterminer que les relations industrielles constituent une composante importante de la gestion et des ressources humaines. C'est souvent un domaine oublié. Les cours qu'elle a élaborés demeurent dans les livres et sont enseignés régulièrement. »

Shelley Rinehart, directrice du programme de MBA et professeure de marketing, Université du Nouveau-Brunswick, campus de Saint John.

Elle a cumulé les rôles d'éducatrice et d'entrepreneure. Elle était présidente et propriétaire de sa propre société de conseil en ressources humaines, qu'elle a créée en 1987. Sa partenaire commerciale et elle ont été les premières à offrir une formation en leadership aux membres des rangs dominés par les hommes du ministère de la Défense nationale dans les années 1990.

L'expertise de Deb en matière de logique, d'honnêteté et d'éthique a été recherchée dans les secteurs sans but lucratif, municipal et privé, où elle a occupé des postes de gestionnaire principale des ressources humaines, de gestionnaire de l'efficacité organisationnelle et de consultante en formation, faisant preuve de vastes compétences en ressources humaines, en relations industrielles et en élaboration de politiques.

« Les contributions de Deb à la ville de Saint John, à la culture, à l'éducation et au développement de systèmes ont eu une incidence profonde sur nos progrès en tant qu'organisation et continuent d'éclairer la voie à suivre. »

Peter Morgan, directeur de la sécurité et des politiques, Ville de Saint John

Une collègue professeure résume l'influence profonde de Deb Armstrong sur tous ceux et celles qui ont eu la chance de la connaître.

« Les divers volets de la carrière de Deb, qui comprenaient l'amour de l'apprentissage, l'expérience pratique, l'éducation, la franchise et une profonde sollicitude pour les autres et sa communauté, se sont entremêlés pour faire de Deb une force puissante dans le domaine des RH. » **Beth Gilbert, professeure à la retraite, UNBSJ/propriétaire, Practically Speaking**