

Budget fédéral 2022

Aperçu de CRHA Canada

Le 7 avril, la vice-première ministre et ministre des Finances du Canada, l'honorable Chrystia Freeland, a déposé son deuxième budget intitulé : Un plan pour faire croître notre économie et rendre la vie plus abordable.

Bien que les dépenses principales touchent notamment la construction d'habitation et le secteur militaire, plusieurs mesures concernent l'innovation et la croissance économique. Le gouvernement estime que le budget 2022 met ainsi en place des mesures nécessaires pour créer un environnement qui stimule les investissements requis pour stimuler à leur tour l'économie du Canada, créer de nouveaux emplois bien rémunérés, et faire croître la classe moyenne. Plusieurs estiment toutefois qu'il aurait pu prévoir plus de mesures quant aux nombreux enjeux de main-d'œuvre qui secouent les milieux de travail.

Aperçu budgétaire

Le budget prévoit de nouvelles dépenses à hauteur de 56 milliards de dollars sur six ans. Le déficit, quant à lui, s'élève à 52,8 milliards en 2022-2023 et la taille de la dette s'établira à 41,5 % du PIB en 2026-27.

Croissance et économie forte

Le budget 2022 vise à rendre l'économie canadienne, entre autres, plus novatrice et plus productive, et faire en sorte qu'il soit plus facile pour les entreprises, d'investir, de prendre de l'expansion et de créer des emplois au Canada. Différentes mesures vont en ce sens dont :

- la création d'un fonds de croissance du Canada en vue d'attirer des investissements importants du secteur privé (15 milliards de dollars sur les cinq prochaines années);
- la création d'une agence d'innovation et d'investissement, dotée d'un budget de 1 milliard de dollars sur cinq ans pour soutenir ses opérations initiales;
- la création d'une fiducie collective des employés, un nouveau type de fiducie exclusif, en vertu de la Loi de l'impôt sur le revenu, pour appuyer la propriété des employés.

Diversité et lutte à la pénurie de main-d'œuvre

En février 2022, le taux de chômage se situait à 5,5 %, ce qui est inférieur au taux d'avant la pandémie. En raison de ce taux de chômage plus bas que presque jamais auparavant, beaucoup d'entreprises éprouvent toujours des difficultés à trouver des travailleurs. Des mesures de lutte à la pénurie de main-d'œuvre sont ainsi incluses dans le budget.

Celui-ci propose, entre autres, d'accroître la main-d'œuvre en éliminant les obstacles auxquels font face les mères, les Canadiens des communautés noires et racisés, les nouveaux arrivants, les personnes en situation de handicap, les jeunes Canadiens et les autres personnes qui sont sous-représentées dans la main-d'œuvre du Canada.

Ces initiatives correspondent à une recommandation prébudgétaire de CRHA Canada qui encourageait le gouvernement à accroître son engagement à l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail.

Diversité et inclusion

Le budget prévoit l'octroi de 272,6 millions de dollars sur cinq ans à Emploi et Développement social Canada pour appuyer la mise en œuvre d'une stratégie d'emploi pour les personnes en situation de handicap. Il prévoit également le versement de 1,9 million de dollars en 2022-2023 afin de terminer l'examen de la Loi sur l'équité en matière d'emploi au cours des prochains mois. Un rapport final sera publié à la fin de l'automne 2022. CRHA Canada formulera d'ailleurs des suggestions dans le cadre de ces travaux de révision.

Immigration

Le gouvernement a engagé 2,1 milliards de dollars sur cinq ans et 317,6 millions de dollars par la suite en nouveau financement afin de soutenir le traitement des demandes et la réinstallation des nouveaux résidents permanents au Canada dans le cadre du Plan des niveaux d'immigration.

En outre, 385,7 millions de dollars sur cinq ans, et 86,5 millions de dollars par la suite seront versés à notamment Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, afin de faciliter l'entrée efficiente et rapide d'un nombre croissant de visiteurs, de travailleurs et d'étudiants.

Travailleurs étrangers

Le budget de 2022 propose aussi d'accorder 115 millions de dollars sur cinq ans et 30 millions de dollars par la suite afin d'élargir le Programme de reconnaissance des titres de compétences étrangers et d'aider annuellement jusqu'à 11 000 professionnels de la santé formés à l'étranger à obtenir la reconnaissance de leurs titres de compétences et à trouver du travail dans leur domaine.

Une main-d'œuvre pour l'économie du XXI^e siècle

Des modifications à la Loi sur l'assurance-emploi seront faites, pour qu'un plus grand nombre de travailleurs soient admissibles au soutien avant d'être au chômage (ex. : formation axée sur les compétences, orientation professionnelle, aide à la recherche d'emploi), et que les employeurs puissent recevoir une aide directe pour recycler leurs employés.

Vers un meilleur régime d'assurance-emploi

Le gouvernement poursuit ses consultations visant à améliorer le régime d'assurance-emploi et publiera ensuite son plan à long terme. Le budget prévoit quand même des mesures à ce sujet.

En 2018, en vue de combler les écarts dans le soutien de l'assurance-emploi d'une saison à l'autre, le gouvernement a lancé un projet pilote afin de fournir jusqu'à cinq semaines supplémentaires de prestations aux travailleurs saisonniers admissibles.

Le budget de 2022 propose de prolonger ces règles jusqu'en octobre 2023, pendant que le gouvernement explore une solution à long terme qui cible le mieux les besoins des travailleurs saisonniers. Le coût de cette mesure est estimé à 110,4 millions de dollars sur trois ans, à compter de 2022-2023.

CRHA Canada suivra de très près la poursuite des consultations quant à la modernisation du régime d'assurance-emploi ainsi que son entrée en vigueur éventuelle. CRHA Canada croit que le temps est venu de moderniser le programme d'assurance-emploi afin de reconnaître la transformation accélérée du milieu de travail et de la main-d'œuvre et de tenir compte des nombreuses leçons tirées du contexte pandémique. En plus d'être un filet de sécurité inclusif pour les travailleurs dans le besoin, le programme de l'assurance-emploi modernisé devrait en premier lieu inciter les travailleurs à retourner au travail. CRHA Canada a fait des recommandations en ce sens et espère que le gouvernement procédera bientôt à une modernisation complète, puisque les consultations se poursuivent depuis un certain temps déjà.

Programme des travailleurs étrangers temporaires

Un certain nombre de mesures sont prévues afin d'accroître la protection des travailleurs étrangers temporaires et réduire les fardeaux administratifs des employeurs de confiance.

Entre autres, un financement de 64,6 millions de dollars sur trois ans pour accroître la capacité de traiter les demandes des employeurs dans le respect des normes de service établies.

Soins de santé publique solides

Appuyer la santé mentale et le bien-être

Comme mentionné par CRHA Canada dans ses recommandations prébudgétaires, les problèmes de santé mentale représentent un fardeau économique de 51 milliards de dollars par an au pays (Commission de la santé mentale du Canada). Le budget de 2022 comprend certains investissements dans ce secteur dont :

- un financement de 140 millions de dollars sur deux ans, à compter de 2022-2023, pour le portail Espace Mieux-être Canada, afin que ce portail puisse continuer à offrir à la population canadienne des outils et des services en matière de santé mentale et de mieux-être;
- un financement de 100 millions de dollars sur trois ans, à compter de 2022-2023, pour le Programme sur l'usage et les dépendances aux substances, afin de soutenir la réduction des méfaits, les traitements et la prévention au niveau communautaire.

Rendre le logement plus abordable

Construire des logements abordables

Le budget de 2022 propose de verser 4 milliards de dollars sur cinq ans, à compter de 2022-2023, à la Société canadienne d'hypothèques et de logement pour lancer un nouveau fonds pour accélérer la construction de logements. Ce nouveau fonds ciblera la création de 100 000 nouveaux logements nets au cours des cinq prochaines années.

Ce fonds se présente comme une nouvelle encourageante sur le plan de l'augmentation de l'offre immobilier, notamment pour les régions, les petites communautés et les communautés rurales en forte croissance. Celles-ci sont en effet aux prises avec une pénurie d'offres de logement qui agit comme un frein au recrutement de main-d'œuvre.

Prochaines étapes

CRHA Canada surveillera l'introduction de la Loi d'exécution du budget et participera aux consultations pertinentes, le cas échéant.

Lorsque cela sera pertinent, nous écrirons également aux ministres pour renforcer notre souhait de participer au succès des organisations par le biais du bien-être des employés, contribuant ainsi au succès global de l'économie canadienne.

Pour plus d'information : <https://budget.gc.ca/2022/report-rapport/toc-tdm-fr.html>